



Aktualizacja 16.01.2018 r.

## REGULAMIN REKUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

**„NAWIGACJA 50 PLUS – interdyscyplinarny model zapewnienia warunków do pracy osobom po 50 roku życia w mikro, małych i średnich firmach”**

**POWR.04.03.00-00-W236/15**

**w ramach Działania 4.3 Współpraca ponadnarodowa Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój**

### §1

#### Informacje o projekcie

1. Projekt „NAWIGACJA 50 PLUS – interdyscyplinarny model zapewnienia warunków do pracy osobom po 50 roku życia w mikro, małych i średnich firmach” realizowany jest przez Białostocką Fundację Kształcenia Kadr w partnerstwie z Wydziałem Ekonomii i Zarządzania Uniwersytetu w Białymstoku, przedsiębiorstwem LECH Garmazeria Staropolska sp. z o.o. sp. k., Företagarna - The Swedish Federation of Business Owners ze Szwecji oraz Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein GmbH z Niemiec w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020, IV. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, Działania 4.3 „Współpraca ponadnarodowa”.
2. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
3. Projekt jest realizowany w okresie: 01.01.2017 do 30.06.2019 na obszarze całej Polski.
4. Biuro Projektu znajduje się w siedzibie Lidera Projektu - Białostockiej Fundacji Kształcenia Kadr, ul. Spółdzielcza 8, 15-441 Białystok. Biuro czynne jest w godzinach: 9.00-15.00.
5. Biuro Partnera Projektu - Wydziału Ekonomii i Zarządzania Uniwersytetu w Białymstoku mieści się przy ul. Warszawskiej 63, p. 132.
6. Biuro Partnera Projektu – firmy LECH Garmazeria Staropolska mieści się przy ul. Leśnej 4, 16-001 Kleosin.
7. Niniejszy Regulamin określa ramowe zasady i warunki uczestnictwa w projekcie „NAWIGACJA 50 PLUS – interdyscyplinarny model zapewnienia warunków do pracy osobom po 50 roku życia w mikro, małych i średnich firmach”.
8. Projekt realizowany jest zgodnie z zasadami polityki równości szans.

### §2

#### Pojęcia

Użyte w niniejszym Regulaminie pojęcia oznaczają:

1. **Projekt** – projekt „NAWIGACJA 50 PLUS – interdyscyplinarny model zapewnienia warunków do pracy osobom po 50 roku życia w mikro, małych i średnich firmach” POWR.04.03.00-00-W236/15.
2. **Sektor MMSP** – sektor mikro, małych, średnich przedsiębiorstw.



3. **Mikroprzedsiębiorstwo** – przedsiębiorstwo zatrudniające do 9 pracowników.
4. **Małe przedsiębiorstwo** – przedsiębiorstwo zatrudniające od 10 do 49 pracowników.
5. **Średnie przedsiębiorstwo** – przedsiębiorstwo zatrudniające od 50 do 249 pracowników.
6. **Osoba pracująca** – w ramach projektu oznacza osobę zatrudnioną w rozumieniu Kodeksu Pracy, w szczególności pozostającą w stosunku pracy na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę.
7. **Pracownik 50+** – pracownik przedsiębiorstwa z sektora MMSP w wieku 50 lat i więcej, wiek mierzony w chwili rozpoczęcia udziału w projekcie.
8. **Model NAWIGACJA 50+** - model zapewnienia warunków do pracy osobom po 50 roku życia w mikro, małych i średnich firmach.
9. **IGŁA KOMPASU 50+** - element modelu NAWIGACJA 50+, zawierający zestaw narzędzi wspierających pracowników 50+.
10. **KOMPAS 50+** - element modelu NAWIGACJA 50+, zawierający zestaw narzędzi wspierających sektor MMSP.
11. **LATARNIA 50+** - element modelu NAWIGACJA 50+, zawierający zestaw narzędzi umożliwiających zawiązanie i funkcjonowanie *Partnerstwa Lokalnego na rzecz zarządzania wiekiem*.
12. **Koordinator wewnętrzny 50+** (inaczej Doradca wewnętrzny 50+) - osoba odpowiedzialna za przeprowadzenie testu z poziomu IGŁA KOMPASU 50+ oraz KOMPAS 50+.
13. **Lokalny Menadżer 50+** - 1 osoba wyłoniona na poziomie województwa (ogółem 16 osób), która będzie inicjować i koordynować działaniami Partnerstwa Lokalnego na rzecz zarządzania wiekiem w danym województwie i doradzać przedsiębiorstwom z sektora MMSP. Każdy z 16 Lokalnych Menadżerów 50+ będzie odpowiedzialny za wdrożenie modelu NAWIGACJA 50+ w co najmniej 4 MMSP z udziałem 3 pracowników 50+ i 3 pracowników 50-.
14. **Partnerstwo Lokalne na rzecz zarządzania wiekiem** – inicjatywa zainicjowana i zawiązana w ramach projektu na rzecz zarządzania wiekiem w skali lokalnej. W ramach modelu NAWIGACJA 50+ docelowo stworzonych zostanie 16 Partnerstw Lokalnych na rzecz zarządzania wiekiem (1 PL w województwie). W jego skład wejdą instytucje, których działalność zorientowana jest na promowanie zatrudnienia, aktywizację zawodową i społeczną, planowanie i zarządzanie karierą zawodową na rzecz pracowników, w tym w szczególności pracowników 50+., takie jak np.: instytucje otoczenia biznesu, izby rzemieślnicze, związki zawodowe, instytucje rynku pracy (w tym m.in.: szkoleniowe, urzędy pracy, agencje zatrudnienia), uczelnie wyższe i instytuty badawcze, organizacje pozarządowe.

### §3

#### **Cel projektu, grupy docelowe, formy wsparcia w projekcie**

1. Celem projektu jest wypracowanie i wdrożenie nowego interdyscyplinarnego modelu NAWIGACJA 50+, wspierającego utrzymanie aktywności zawodowej osób po 50 roku życia w sektorze mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw.
2. Grupę docelową projektu stanowią:
  - a) **222 pracowników 50+**, w tym: **30** pracowników 50+ (18K, 12M) - na etapie testowania narzędzi; **192** pracowników 50+ (114K, 78M) – na etapie wdrożenia narzędzi;
  - b) **94 mikro, małych i średnich przedsiębiorstw**, w tym **30** MMSP z obszaru województwa podlaskiego - na etapie testowania narzędzi z poziomu Kompas 50+; **64** MMSP z całego kraju na etapie wdrożenia narzędzi;



- c) **instytucje:** szkoleniowe, otoczenia biznesu realizujące politykę promocji zatrudnienia, rynku pracy realizujące politykę promocji zatrudnienia, posiadające instrumenty wdrażania systemowych rozwiązań dotyczących aktywności zawodowej (z których powstanie 16 *Partnerstw Lokalnych na rzecz zarządzania wiekiem* (1 PL w województwie, składające się każde z co najmniej 6 instytucji).

### 3. Formy wsparcia w ramach projektu:

W ramach projektu zaplanowano następujące działania skierowane **do pracowników w wieku 50 plus:**

Na etapie **testowania** modelu NAWIGACJA 50+ pracownicy 50+, otrzymają:

- bezpłatny dostęp do platformy *Zarządzania wiekiem*;
- opiekę specjalisty - coacha w wymiarze 4 godz. na osobę;
- wsparcie psychologiczno-motywacyjne w postaci 16 godzinnego warsztatu;
- dedykowane szkolenie;
- wsparcie motywacyjne w postaci, np. pakietu medycznego, spotkań ze stylistą/wizażystą, zajęć rekreacyjno-sportowych;
- wsparcie merytoryczne ze strony opiekuna naukowego testu.

Na etapie **wdrożenia** modelu NAWIGACJA 50+ pracownicy 50+, otrzymają:

- bezpłatny dostęp do platformy *Zarządzania wiekiem*;
- wsparcie motywacyjne w postaci np. pakietu medycznego, spotkań ze stylistą/wizażystą, zajęć rekreacyjno-sportowych;
- wsparcie merytoryczne ze strony opiekuna naukowego wdrożenia.

W ramach projektu zaplanowano następujące działania skierowane **do mikro, małych i średnich przedsiębiorstw:**

Na etapie **testowania** modelu NAWIGACJA 50+ MMSP otrzymają:

- bezpłatny dostęp do platformy *Zarządzania wiekiem*;
- 16 godzinne szkolenie dla wytypowanego pracownika, jako wewnętrznego KOORDYNATORA 50+ do stosowania narzędzi zarządzania wiekiem;
- wsparcie merytoryczne ze strony opiekuna naukowego testu.

Na etapie **wdrożenia** modelu NAWIGACJA 50+ MMSP otrzymają:

- 16 godzinny audyt i szkolenie dla 3 pracowników firmy ze stosowania narzędzi modelu NAWIGACJA 50+ dotyczących zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwie (przeprowadzony przez Lokalnego Menedżera 50+);
- bezpłatny dostęp do platformy *Zarządzania wiekiem*;
- wsparcie merytoryczne ze strony opiekuna naukowego wdrożenia modelu NAWIGACJA 50.

W ramach projektu zaplanowano następujące działania skierowane do **instytucji szkoleniowych, otoczenia biznesu, instytucji rynku pracy**, z których powstaną partnerstwa lokalne zarządzania wiekiem:

Na etapie **testowania** modelu NAWIGACJA 50+ instytucje wchodzące w skład Partnerstwa lokalnego na terenie woj. podlaskiego otrzymają:

- bezpłatny dostęp do platformy *Zarządzania wiekiem*;
- wsparcie merytoryczne ze strony opiekuna naukowego;
- zapewnienie sal, wyżywienia podczas 4 spotkań (po 8 godz.) członków Partnerstwa Lokalnego.

Na etapie **wdrożenia** modelu NAWIGACJA 50+ instytucje otrzymają:

- bezpłatny dostęp do platformy *Zarządzania wiekiem*;
- zapewnienie sal, wyżywienia podczas 3 spotkań (po 6 godz.) członków Partnerstwa Lokalnego;
- wsparcie koordynacyjne, moderowanie spotkań przez przeszkolonego (5 dni x 8 godz. = 40 godz.) Lokalnego Menedżera 50+;
- wsparcie merytoryczne ze strony opiekuna naukowego wdrożenia .



## §4

### Procedura rekrutacji

1. Rekrutacja do udziału w projekcie ma charakter otwarty, dobrowolny i prowadzona jest w sposób ciągły od dnia opublikowania niniejszego regulaminu na stronie internetowej Lidera Projektu: <http://bfkk.pl/projekty/nawigacja-50-plus/> oraz Partnerów Projektu: [www.weiz.uwb.edu.pl](http://www.weiz.uwb.edu.pl) oraz <http://www.lech.bialystok.pl/> do czasu zrekrutowania właściwej liczby uczestników.
2. Pracownicy 50+, przedsiębiorstwa, instytucje chętne do udziału w projekcie składają osobiście, drogą pocztową, faxem bądź emailem w Biurze Projektu Lidera lub Partnerów wypełniony komplet dokumentów. W przypadku uczestników:
  - a) pracowników 50+ - należy wypełnić formularze zawarte w załączniku 1;
  - b) przedsiębiorstw z sektora MMSP - należy wypełnić formularze zawarte w załączniku 2;
  - c) instytucji - należy wypełnić formularze zawarte w załączniku 3.
3. Przed wypełnieniem formularza zgłoszeniowego każdy z potencjalnych Uczestników projektu jest zobowiązany do zapoznania się z niniejszym Regulaminem.
4. Formularz zgłoszeniowy musi być wypełniony drukowanymi literami w sposób czytelny, w języku polskim oraz podpisany w oznaczonych miejscach. Formularze nieczytelne będą odrzucone.
5. Za datę otrzymania dokumentów przyjmuje się datę faktycznego otrzymania dokumentów, a nie datę stempla pocztowego.
6. Formularz zgłoszeniowy składany jest jeden raz w trakcie trwania projektu oraz każdorazowo przy zmianie danych w nich zawartych (aktualizacja danych).
7. O zakwalifikowaniu się do Projektu decydować będzie: spełnienie kryteriów, o których mowa w § 5 oraz kolejność zgłoszeń.
8. Osoby, które złożą prawidłowo wypełnione dokumenty rekrutacyjne i spełnią kryteria, o których mowa w § 5, a nie zostaną zakwalifikowane do udziału w Projekcie, umieszczone zostaną na liście rezerwowej.
9. Złożone przez potencjalnych uczestników dokumenty nie podlegają zwrotowi.
10. Uczestnik projektu może wziąć udział w Projekcie tylko raz.
11. O zakwalifikowaniu do udziału w projekcie decydować będą opiekunowie naukowcy odpowiadający za dany test czy wdrożenie.

## § 5

### Kwalifikacja uczestników projektu

1. Kwalifikacja uczestników do projektu będzie odbywała się na podstawie złożonych przez beneficjentów dokumentów rekrutacyjnych.
2. O zakwalifikowaniu beneficjenta do projektu będą decydować następujące kryteria:

**Pracownicy 50+**

na etapie testu i wdrożenia weryfikacja i selekcja zgłoszeń będzie odbywała się według kryteriów formalnych spełnia/nie spełnia:

  - a) osoba w wieku 50 lat i więcej - wiek mierzony w chwili rozpoczęcia udziału w projekcie;
  - b) zatrudnienie w rozumieniu Kodeksu Pracy, w szczególności pozostająca w stosunku pracy na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę, w przedsiębiorstwie z sektora MMSP,

jak też będą brane pod uwagę kryteria premiujące – orzeczenie o niepełnosprawności (1 pkt.)



**Przedsiębiorstwa z sektora MMSP na etapie testowania (30 przedsiębiorstw)**

weryfikacja i selekcja zgłoszeń będzie odbywała się według kryteriów formalnych spełnia/nie spełnia:

- a) siedziba firmy/oddziału w województwie podlaskim;
- b) przynależność do sektora MMSP (kryterium liczba zatrudnionych);
- c) zatrudnianie w firmie co najmniej 3 pracowników w wieku 50 lat i więcej oraz co najmniej 3 pracowników w wieku poniżej 50 lat;
- d) dysponuje osobą zdolną do pełnienia funkcji wewnętrznego KOORDYNATORA 50+, odpowiadającego za politykę zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwie.

**Przedsiębiorstwa z sektora MMSP na etapie wdrażania (64 przedsiębiorstwa)**

weryfikacja i selekcja zgłoszeń będzie odbywała się według kryteriów formalnych spełnia/nie spełnia:

- a) siedziba firmy/oddziału w Polsce, z zachowaniem kryterium geograficznego – średnio 4 firmy z każdego województwa;
- b) przynależność do sektora MMSP (kryterium liczba zatrudnionych);
- c) zatrudnianie w firmie co najmniej 3 pracowników w wieku 50 lat i więcej oraz co najmniej 3 pracowników w wieku poniżej 50 lat.

**Instytucje przystępujące do uczestnictwa w Partnerstwach lokalnych na rzecz zarządzania wiekiem** weryfikacja i selekcja zgłoszeń na etapie testowania:

- a) siedziba instytucji w woj. podlaskim;
- b) przynależność do instytucji promujących zatrudnienie, aktywizację zawodową, planowanie i zarządzanie karierą zawodową na rzecz pracowników, w tym pracowników 50+, takich jak np.: instytucje otoczenia biznesu, izby rzemieślnicze, związki zawodowe, instytucje rynku pracy (w tym m.in.: szkoleniowe, urzędy pracy, agencje zatrudnienia), uczelnie wyższe i instytuty badawcze, organizacje pozarządowe;
- c) złożenie pisemnej decyzji o przystąpieniu do projektu (do udziału w pracach *Partnerstwa lokalnego na rzecz zarządzania wiekiem*) ze wskazaniem osoby odpowiedzialnej z ramienia instytucji.

**Instytucje przystępujące do uczestnictwa w Partnerstwach lokalnych na rzecz zarządzania wiekiem** weryfikacja i selekcja zgłoszeń na etapie wdrażania:

- a) siedziba instytucji w jednym z 16 województw;
- b) przynależność do instytucji promujących zatrudnienie, aktywizację zawodową, planowanie i zarządzanie karierą zawodową na rzecz pracowników, w tym w szczególności pracowników 50+, takich jak np.: instytucje otoczenia biznesu, izby rzemieślnicze, związki zawodowe, instytucje rynku pracy (w tym m.in.: szkoleniowe, urzędy pracy, agencje zatrudnienia), uczelnie wyższe i instytuty badawcze, organizacje pozarządowe;
- c) złożenie pisemnej decyzji o przystąpieniu do udziału w pracach *Partnerstwa lokalnego na rzecz zarządzania wiekiem*) ze wskazaniem osoby odpowiedzialnej z ramienia instytucji.

3. W przypadku większej liczby chętnych stworzone zostaną listy rezerwowe.

## § 6

### Uprawnienia i obowiązki uczestników Projektu

1. Udział w projekcie jest bezpłatny.
2. Uczestnicy w projekcie zobowiązani są do potwierdzenia swojej obecności na karcie usługi/liście obecności związanych z poszczególnymi formami wsparcia.
3. Uczestnicy zobowiązują się do informowania o wszystkich zdarzeniach, mogących zakłócić



dalszy ich udział w projekcie.

4. Rezygnacja z udziału w projekcie możliwa jest tylko w uzasadnionych przypadkach i następuje poprzez złożenie oświadczenia przez uczestnika projektu w formie pisemnej.

## §7

### Postanowienia końcowe

1. Regulamin obowiązuje przez okres trwania realizacji projektu.
2. Lider Projektu zastrzega sobie prawo do zmian niniejszego Regulaminu, wynikających w szczególności za zmian przepisów prawa, jak i uregulowań dotyczących Programu Operacyjnego Wiedza Rozwój Edukacja na lata 2014-2020.
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie odpowiednie dokumenty programowe oraz zasady regulujące wdrażanie Programu Operacyjnego Wiedza Rozwój Edukacja na lata 2014-2020, a także przepisy wynikające z właściwych aktów prawa wspólnotowego i polskiego, w szczególności Kodeksu Cywilnego i Ustawy o ochronie danych osobowych.
4. Wszelkie zmiany regulaminu wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
5. Regulamin wchodzi w życie z dniem 16.01.2018 r.

### **Załączniki:**

1. Formularze PRACOWNIK 50+ otrzymujący wsparcie.
2. Formularze PRZEDSIĘBIORSTWO MMSP otrzymujące wsparcie.
3. Formularze INSTYTUCJA otrzymująca wsparcie.